

Arbetsmarknadsdepartementet

Stockholm
2009-02-12

Ert dnr
SOU 2008:95

Vårt dnr
2009/025

Enklare semesterregler (SOU 2008:95)

Näringslivets Regelnämnd (NNR) har beretts tillfälle att avge yttrande inom ramen för ovan nämnda remiss och anför följande;

Semesterreglerna är svåra för Sveriges arbetsgivare att tillämpa, tolka och använda som stöd för beräkningar. Detta är en av anledningarna till att de flesta använder sig av datorprogram och att det idag endast är ca 10 procent av arbetsgivarna som styrs direkt av Semesterlagens regler. Alla andra följer delvis andra regler i branschvisa kollektivavtalsregler. Därför fanns det en förväntan hos svenska arbetsgivare att i enlighet med utredningens direktiv, och regeringens mål att minska företagens administrativa regelkostnader med 25 procent till 2010, att denna utredning skulle förenkla semesterlagen så att svenska företag ska klara av att beräkna semesterreglerna själva utan datorstöd eller särregler.

NNR anser att utredningen inte nått fram i sitt uppdrag.

Trots att utredningen kan visa på ett antal välkomna förenklingsförslag såsom beräkning av semesterlön för sparad semester, den sk "sammalöneregeln" och delar av förslagen för beräkning av semesterlön enligt procentregeln etc., men tyvärr förtas dessa förenklingar av de mer väsentliga bristerna i utredningens förslag, nämligen:

- Att de administrativa kostnaderna knappast minskar med utredningens förslag som var ett av huvudsyftena med utredningen.
- Att de krångligaste reglerna för företagen att hantera i lagen, beräkningen av semesterlön och reglerna om semesterlönegrundande frånvaro, i huvudsak lämnas oförändrade. Här har företagens organisationer unisont föreslagit den stora förenklingen att flytta betalningsansvaret till den som betalar ut ersättning. Detta skulle innebära att Försäkringskassan som betalar ut ersättning för frånvaro av olika slag också skulle ta över ansvaret för den semesterlönegrundande frånvaron. Tyvärr har utredningen låtit bli att föreslå detta. Det innebär att arbetsgivaren har kvar hela den administrativa bördan för att hantera dessa uppgifter, trots att frånvaron och ersättningen hanteras av annan.
- Att antalet dagar per barn där föräldraledigheten är semesterlönegrundande utökas, vilket naturligen ger ökade kostnader för företagen, och dessa kostnader finns inte beräknade eller uppskattade i utredningens underlag.

Avslutningsvis kan NNR konstatera att utredningen utöver de brister som vi ovan beskrivit har en ambitiös konsekvensanalys, men att det inte finns tillräckligt med räkneexempel hur de olika förslagen slår, hur många som är berörda av respektive förslag och det saknas uppskattningar av andra kostnader än administrativa kostnader. NNR anser att utredningen bör kompletteras med fler förslag på förenklingar samt en utvecklad analys av effekterna för företagen.

NÄRINGSLIVETS REGELNÄMND

Jens Hedström

Postadress:
Box 55695
102 15 STOCKHOLM

Besöksadress:
Storgatan 19

Telefon:
08-762 70 90

Telefax:
08-762 70 95

E-post:
info@nnr.se
Internet:
www.nnr.se